



**Axione**

**LE SYNDICAT QUI AGIT  
CONCRETEMENT**

**POUR VOTRE  
POUVOIR D'ACHAT**

### • • • Salaires et primes

Nous revendiquons une augmentation de l'ensemble des collaborateurs. Nous disons **"Non à la prime ponctuelle et oui à une augmentation pérenne !"**

Nous n'avons pas signé la partie financière des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires stipulant le % moyen d'augmentation de l'entreprise). **Nous estimons que les augmentations proposées sont insuffisantes.** Nous réclamons **des augmentations réalistes** avec à minima une revalorisation de 6% de l'ensemble des salaires.

L'accord de participation **aurait pu être renégocié** (uniquement sur demande des syndicats majoritaires) pour être plus avantageux que l'accord actuel ! **Nous demandons le retour à la table des négociations !**

Quand la direction souhaite le maintien de l'**intéressement à 900 €**, la CFDT est la seule à négocier pour **voir son montant augmenter en demandant 1400 €** en 2023.

### • • • Télétravail, repas, déplacements et CSE

Nous avons **négocié une subvention TTV à hauteur de 150 €** et nous demandons son augmentation à 200 € en plus d'une prime mensuelle réaliste de TTV.

Nous avons obtenu une augmentation du budget des ASC du CSE à **380 € afin de proposer plus d'avantages** à l'ensemble des salariés.

Nous saluons le **passage des tickets restaurant à 10,50 €** et demandons sa revalorisation selon l'inflation.

Nous avons obtenu une **subvention vélo de 380 € pour 2023 et de 700 €** si vous n'avez pas d'abonnement de transport en commun.



[www.cfdtaxione.fr](http://www.cfdtaxione.fr)



Ne pas jeter sur la voie publique



[cfdt.axione@outlook.fr](mailto:cfdt.axione@outlook.fr)



**Axione**

# POURQUOI NOUS FAIRE

## CONFIANCE ?

**Avec votre section CFDT Axione, vous pouvez être sûr d'être défendu par une équipe jeune et dynamique !**

**Malgré nos 14% aux élections 2019, nous posons en moyenne plus de 50% des questions en CSE ! Pourquoi ?**

**Car nous voulons avant tout porter votre voix et faire avancer la politique sociale de l'entreprise !**

Augmentations, tickets restaurant, véhicules électriques, fins de projet, règlement intérieur, machines à café, crèches, évènements, **il n'y a aucun petit sujet.**

Les **accords d'entreprise** sont des éléments majeurs de la vie de l'entreprise, leurs négociations sont essentielles. La CFDT a à cœur de préparer ces négociations. Ainsi, par exemple, **nous sommes les seuls à avoir fait des propositions écrites** pour le futur accord de TTV (cf. notre site).



### CFDT, LE SYNDICAT QUI AVANCE



De plus, nous exerçons notre droit à ne pas signer les accords afin d'amorcer des négociations...

**Choses que ne font presque jamais les autres organisations syndicales...**

acceptant ainsi, trop souvent, les propositions de la direction.



[www.cfdtaxione.fr](http://www.cfdtaxione.fr)



Ne pas jeter sur la voie publique



[cfdt.axione@outlook.fr](mailto:cfdt.axione@outlook.fr)